

# Modèle à jour au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Ce modèle de fiche de paie correspond au statut d'un apprenti âgé de 18 ans, en 1<sup>re</sup> année d'apprentissage et bénéficiant donc de 43 % du minimum conventionnel. Cet apprenti a droit à 44 repas par mois, mais il n'en a consommé que 22 (soit un repas par jour). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, tous les employeurs, quels que soient leurs effectifs, ont l'obligation d'établir une fiche de paie simplifiée, en application d'un décret du 25 février 2016 et d'un arrêté publié le même jour. Dans la fiche de paie simplifiée, les taux de cotisations patronales n'apparaissent plus, mais nous les avons conservés pour plus de clarté.

**(1)** Ce jeune apprenti travaille sur la base de 39 heures par semaine. Dans la mesure où il s'agit d'une durée conventionnelle, l'entreprise peut mensualiser les heures supplémentaires de la 36<sup>e</sup> heures à la 39<sup>e</sup> heures, soit 4 heures supplémentaires par semaine, ce qui correspond à 17,33 heures par mois.

**(2)** Les cotisations de l'apprenti sont calculées sur la base de leur rémunération réelle. Les assiettes forfaitaires ainsi que l'exonération de cotisations patronales ont été supprimées. À la place, les employeurs appliquent la réduction générale de cotisations patronales (dite réduction Fillon). Les apprentis sont toujours exonérés des cotisations salariales mais désormais dans la limite de 79 % du smic.

**(3)** Un avenant n°2 du 10 mai 2021 à l'avenant n°1 de la convention collective des CHR, prévoit une revalorisation de la cotisation prévoyance qui passe de 0,80 % à 0,86 %, soit 0,43% pour l'employeur et le salarié.

**(4)** Les partenaires sociaux de la branche des CHR ne sont pas parvenus à un accord en juin 2022 pour préserver et faire évoluer le régime frais de santé dans la branche des CHR. Les assureurs historiques de la branche des CHR : Klésia et Malakoff Humanis ont décidé dès juillet 2022 de fixer la cotisation mutuelle à hauteur de 1,37 % du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS), mais ils n'appellent cette cotisation qu'à hauteur de 1,28%. Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, en raison de la réévaluation du PMSS, la cotisation est fixée à 49,96 €. Quant à la répartition, elle se fait conformément à la loi à 50/50 entre l'employeur et le salarié, soit 24,73 € chacun. Vous pouvez avoir d'autres assureurs qui vous proposent des montants différents de cotisations, mais la répartition doit être au minimum pris en charge à 50% par l'employeur.

**(5)** Taux collectif applicable aux restaurants, cafés-tabacs, hôtels avec ou sans restaurant et foyers, code risque : 55.3AC

**(6)** Sont regroupés : la contribution solidarité autonomie à 0,30 %, le Fnal à 0,10 %, la contribution au financement des organisations professionnelles et syndicales à 0,016 %. L'entreprise est, par hypothèse, exonérée de taxes d'apprentissage.

**(7)** Réduction Fillon :

Coefficient =  $(0,3194 \div 0,6) \times [1,6 \times (\text{smic mensuel} \div \text{rémunération mensuelle brute}) - 1]$

Coefficient =  $(0,3194 \div 0,6) \times [1,6 \times ((11,65 \times 169) \div 1020,20) - 1] = 1,1114$ .

Le coefficient obtenu étant supérieur au coefficient maximal de 0,3194 c'est donc ce dernier qu'il faut retenir.

Réduction :  $1020,20 \times 0,3194 = 325,85 \text{ €}$

**(8)** Le salaire des apprentis n'est pas imposable lorsque le montant n'excède pas le montant annuel du smic.

## Modèle de fiche de paie

Apprenti de 18 ans en 1<sup>re</sup> année de CFA  
travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés

### Fiche de paie (À conserver sans limitation de durée)

| Employeur                                    | Salarié           |
|--|-------------------|
| Nom ou raison sociale :                      | Nom, prénoms :    |
| Adresse :                                    | Adresse :         |
| N° Siret :                                   | N° SS :           |
| N° Urssaf :                                  | Emploi : apprenti |
| Code APE :                                   | Niveau : I        |
| Convention collective :                      | Échelon : 1       |
| CCN des CHR du 30 avril 1997 et ses avenants |                   |
| Période du : 01/01/2024 au 31/01/2024        |                   |
| Heures de présence : 169 heures              |                   |

| Salaire  | Nombre d'heures | Taux  | Montant (€)    |
|--|-----------------|-------|----------------|
| Salaire de base (151,67 x 11,72 x 43 %) <b>(1)</b> | 151,67          | 11,72 | 764,36         |
| Heures supp. à 110 % x 43 %                        | 17,33           |       | 96,06          |
| Avantages en nature nourriture (75 %) <b>(5)</b>   | 22              | 4,15  | 68,48          |
| Indemnités compensatrices nourriture               | 22              | 4,15  | 91,30          |
| <b>Salaire brut</b>                                |                 |       | <b>1020,20</b> |

| Cotisations sociales <b>(2)</b>                             | Base    | Part salariale |             | Part patronale |             |
|---|---------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|   |         | Taux (%)       | Montant (€) | Taux (%)       | Montant (€) |
| <b>SANTÉ</b>  |         |                |             |                |             |
| SS - Maladie  | 1020,20 | Exo            | 0           | 7,00           | 71,41       |
| Complémentaire incapacité, invalidité, décès <b>(3)</b>     | 1020,20 | 0,43           | 4,39        | 0,43           | 4,39        |
| Complémentaire santé <b>(4)</b>                             | 49,46   | 50,00          | 24,73       | 50,00          | 24,73       |
| <b>ACCIDENTS DU TRAVAIL</b>                                 |         |                |             |                |             |
| <b>MALADIES PROFESSIONNELLES</b>                            |         |                |             |                |             |
| Accidents du travail - Maladies professionnelles <b>(5)</b> | 1020,20 | -              | -           | 2,04           | 20,81       |
| <b>RETRAITE</b>   |         |                |             |                |             |
| Sécurité sociale plafonnée                                  | 1020,20 | Exo            | 0           | 8,55           | 87,23       |
| Sécurité sociale déplafonnée                                | 1020,20 | Exo            | 0           | 2,02           | 20,61       |
| Complémentaire tranche 1                                    | 1020,20 | Exo            | 0           | 4,72           | 48,15       |
| CEG   | 1020,20 | Exo            | 0           | 1,29           | 13,16       |
| <b>FAMILLE - SÉCURITÉ SOCIALE</b>                           |         |                |             |                |             |
| Allocations familiales                                      | 1020,20 | -              | -           | 3,45           | 35,20       |
| <b>ASSURANCE CHÔMAGE</b>                                    |         |                |             |                |             |
| Chômage + AGS   | 1020,20 | Exo            | 0           | 4,20           | 42,85       |
| <b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR <b>(6)</b></b> |         |                |             |                |             |
| (CAS, Fnal, financement OS)                                 | 1020,20 | -              | -           | 0,42           | 4,28        |
| <b>CSG-CRDS</b>   |         |                |             |                |             |
| CSG non imposable à l'impôt sur le revenu                   | 1020,20 | Exo            | 0           | Exo            | 0           |
| CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu                  | 1020,20 | Exo            | 0           | Exo            | 0           |
| <b>ALLÈGEMENTS DE COTISATIONS</b>                           |         |                |             |                |             |
| Réduction Fillon <b>(7)</b>                                 | 1020,20 | Exo            | 0           | -              | 325,85      |

|  |  |               |              |
|--|--|---------------|--------------|
| <b>TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS</b>  |  | <b>29,12</b>  | <b>46,97</b> |
| Total cotisations patronales - réduction Fillon (372,82 - 325,85 = 46,97)  |  |               |              |
| Avantages nourriture   |  | 68,48         |              |
| <b>Salaire net à payer avant impôt</b><br>(Salaire brut - total cotisations salariales - AN)<br>(1020,20 - 29,12 - 68,48 = 922,60) |  | <b>922,60</b> |              |
| <b>Impôt sur le revenu <b>(8)</b></b><br>(Salaire net imposable)<br>Impôt prélevé  |  | 00            |              |
| <b>Salaire net à payer</b><br>(Salaire brut - cotisations salariales - AN)<br>(1020,20 - 29,12 - 68,48 = 922,60)                   |  | <b>922,60</b> |              |
| Payé le 31/01/2024 par virement du :   |  |               |              |